

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt zunächst befristet eine*n

Naturwissenschaftler/-in (w, m, d) im Bereich der instrumentellen Analytik mit Schwerpunkt HPLC- und GC-MS

(Ausschreibungsnummer 2503)



Das Chemische und Veterinäruntersuchungsamt Ostwestfalen-Lippe (CVUA-OWL) ist eine Anstalt des öffentlichen Rechts mit Sitz in **Detmold**. Als amtliche und akkreditierte Untersuchungseinrichtung im Bereich des gesundheitlichen Verbraucher-, Tier- und Umweltschutzes untersuchen wir mit rund 160 Beschäftigten Lebensmittel, Bedarfsgegenstände und Tabakerzeugnisse sowie Proben im Rahmen der Tiergesundheit und der Tierseuchenbekämpfung. Darüber hinaus sind wir privatwirtschaftlich auf dem Gebiet der Wasseruntersuchungen tätig.

Wir bieten vielseitige Aufgaben, die Sie herausfordern:

- Zu Ihrem Aufgabengebiet gehören komplexe analytische Untersuchungen sowie die Bewertung von Analyseergebnissen im Dezernat 430 „Tabak, Bedarfsgegenstände“ mit dem Schwerpunkt der Untersuchung von Bedarfsgegenständen mit Körperkontakt und Körperpflege sowie Bedarfsgegenständen mit Lebensmittelkontakt.
- Sie leiten den Laborbereich in Zusammenarbeit mit weiteren Kollegen*innen (Mitarbeiterführung und Labororganisation, inklusive Qualitätssicherung sowie Arbeitssicherheit).
- Sie übernehmen Anpassungen und Neuentwicklungen von Prüfverfahren an die neueste Technik.
- Sie wirken bei der Aus- und Weiterbildung von Fachpersonal mit.
- Sie arbeiten in nationalen Fachgremien und Arbeitsgruppen mit.
- Sie tauschen sich fachlich mit Überwachungs- und Forschungseinrichtungen aus.

Sie haben einen Lebenslauf, der uns überzeugt:

- Sie sind staatlich geprüfter Lebensmittelchemiker*in, Chemiker*in oder haben eine vergleichbare naturwissenschaftliche Qualifikation auf Masterniveau. Gerne auch mit Promotion.
- Idealerweise verfügen Sie über fundierte theoretische und praktische Kenntnisse in der instrumentellen Analytik (u. a. HPLC- und GC-MS) und haben Freude an analytischer Entwicklung.
- Sie haben gute Englisch- und EDV-Kenntnisse (insbesondere Microsoft Word und Excel sowie ggf. mit Labor- Informations- und Management-Systemen).
- Sie zeichnen sich durch ein hohes Maß an Eigeninitiative, Flexibilität, Belastbarkeit und Organisationsvermögen aus.
- Sie besitzen gute kommunikative Fähigkeiten, arbeiten gern im Team und haben Freude an neuen Aufgabenstellungen.
- Sie sind bereit, Personalverantwortung zu übernehmen, und haben ggf. diesbezüglich auch erste Erfahrungen sammeln können.
- Die Bereitschaft, bei Bedarf Überstunden, Schichtdienst oder Dienst außerhalb der üblichen Arbeitszeit zu leisten, ist für Sie selbstverständlich.

Wir haben ein Umfeld, das sie begeistert:

- Work-Life-Balance durch ein Teilzeitarbeitsverhältnis mit 35 Wochenstunden; ggf. ist eine Stundenaufstockung auf Vollzeit (39,83 Wochenstunden) möglich
- Weitere flexible Möglichkeiten der Teilzeitbeschäftigung und Home-Office zur Vereinbarung von Familie und Beruf
- Flexible Arbeitszeiten zwischen 05:30 und 19:00 Uhr
- Strukturierte Einarbeitung
- Attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Leben und Arbeiten in einer lebendigen Kulturstadt mitten im Teutoburger Wald
- Ein offenes, motiviertes Team
- Kostenfreie Parkmöglichkeiten
- 30 Tage Urlaub
- Freistellung an Heiligabend und Silvester
- Betriebliche Altersvorsorge
- Jahressonderzahlung
- Vermögenswirksame Leistungen
- Behördliches Gesundheitsmanagement

Das müssen Sie noch über das Beschäftigungsverhältnis wissen:

Die Einstellung erfolgt zunächst im Wege eines bis 31.07.2026 befristeten tarifrechtlichen Arbeitsverhältnisses. Das CVUA-OWL ist jedoch daran interessiert, befristet beschäftigtes Personal langfristig zu binden. Die Vergütung richtet sich nach den Regelungen des TV-L und erfolgt in Entgeltgruppe 13.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung (Ausschreibungsnummer 2503) **bis zum 12.02.2025:**

personal@cvua-owl.de

oder

Chemisches- und Veterinäruntersuchungsamt OWL

Dezernat 110 – Frau Böddeker/Frau Gießelmann

Westerfeldstr. 1

32758 Detmold

Kontakt

Für Rückfragen stehen Ihnen Frau Böddeker (05231 / 911 521) und Frau Gießelmann (05231 / 911 520) zur Verfügung.

Allgemeine Hinweise

Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter bzw. Gleichgestellter im Sinne des § 2 Abs. 3 Sozialgesetzbuch IX sind erwünscht.

Das CVUA-OWL verfolgt die Ziele des Landesgleichstellungsgesetzes und bietet vielfältige Möglichkeiten zur Vereinbarung von Familie und Beruf.

Kulturelle Vielfalt ist wichtig - daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Einwanderungsgeschichte.

Hinweis bei E-Mail-Bewerbungen:

Nach Abschluss des Verfahrens werden die Unterlagen unter Berücksichtigung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen vernichtet.

Anhänge bitte nur als PDF-Datei versenden!

Weitere Informationen über das CVUA-OWL finden Sie im Internet unter
www.cvua-owl.de